



## 1. Lengte en geldigheidsduur

September 2014 zijn we begonnen met het delen van onze droom: een kleinschalige zorgwoning voor onze jongvolwassen kinderen met een beperking op het Enka terrein in Ede. Op 29 maart 2017 is de Stichting STOER opgericht. In juni 2020 is wooninitiatief STOER geopend. Dit plan is herschreven in september 2023 en loopt tot september 2025.

## 2. Visie en missie

Iedereen wil het beste voor hun kind, wij ook. Onze kinderen maken deel uit van de maatschappij en wonen in een groep midden in een nieuwbouwwijk waar contacten met de wijkbewoners ontstaan en blijven bestaan. Deze contacten vinden wij belangrijk.

Op het Enka terrein is een woonvorm gebouwd voor 8 bewoners met beperking, zijnde onze kinderen, met een gezamenlijke woonkamer en keuken, een berging en kantoor/slaapruimte voor de begeleiding. De woonvorm maakt onderdeel uit van een appartementengebouw van Woonstede, genaamd "Het Ketelhuis" en staat naast de basisschool De Ontdekking die in september 2020 is geopend. Alle ingrediënten voor een inclusieve samenleving zijn in deze wijk te vinden en in deze omgeving groeien en bloeien ook onze kinderen.

Onze lange termijn doelstelling is dat de bewoners van STOER volwaardig bewoners van de Enka wijk zijn en dat medewijkbewoners hen weten te vinden, weten wie te porren is voor een potje voetbal of dammen, onderlinge contacten net zo natuurlijk gaan als met de overige burens en bewoners van de wijk.

Als wij er niet meer zijn, wonen onze kinderen nog steeds bij STOER. Dat is hun thuis geworden.

## 3. Introductie

Contact met Woonstede, de woningbouwvereniging in Ede, heeft ertoe geleid dat Woonstede een pand heeft gebouwd op het Enka terrein waar STOER in komt. In "Het Ketelhuis", met in totaal 18 appartementen en eengezinswoningen, bezet STOER de 8 appartementen op de begane grond. Deze zijn bereikbaar via een eigen ingang. De samenwerkingsovereenkomst met Woonstede is 18 februari 2019 ondertekend. Met subsidies, giften en donaties van fondsen en organisaties en lokale ondernemers hebben we middelen gevonden voor de inrichting van de algemene ruimtes.

In juni 2020 zijn de bewoners verhuisd naar STOER, midden in de Corona periode.



#### 4. Ambities

##### Financiën

Stichting STOER heeft de ANBI-status. Met de hulp van donateurs en sponsors streven we ernaar om zoveel mogelijk vrijetijdsactiviteiten voor de bewoners te organiseren zonder daarmee de eigen begroting te (over)belasten.

Indien de financiën van de Stichting het toelaten om zonder giften of donaties een gezond financieel beleid te voeren, dan heeft dat de voorkeur.

De financiële ambitie is om voldoende reserves op te bouwen om inventaris op tijd te kunnen vervangen, en om bij vertrek van een bewoner een buffer en daarmee de tijd te hebben om een passende nieuwe bewoner te kunnen vinden.

Leegstand is nog niet aan de orde geweest, maar wel is daar een post voor gereserveerd in de begroting, mocht dit aan de orde komen. Ook met Woonstede zijn hier afspraken over gemaakt. Er is een wachtlijst met potentiële kandidaten die regelmatig wordt getoetst op actualiteit.

Het huurcontract met Woonstede betreft een huurperiode voor onbepaalde tijd.

##### Zorg

Door regelmatig overleg (6x per jaar) van de zorgcommissie met de zorgaanbieder is de communicatie en de relatie met het bestuur geborgd. Vanuit de ouders worden agendapunten aangedragen die met de zorgverlener en persoonlijk begeleiders (PB-ers) worden besproken.

De zorgaanbieder voldoet aan de formele kwaliteitseisen die gesteld worden en zijn geborgd in het contract dat STOER met hen heeft afgesloten.

De relatie met de zorgaanbieder betreft contract voor onbepaalde tijd, met mogelijkheid tot wederzijdse opzegging.

##### PR

Op onze social media komen verslagen van uitjes en festiviteiten die door sponsors zijn geschonken. Daarbij houden we rekening met de AVG eisen.

Daarnaast zullen, indien gewenst, oproepen gedaan worden voor de inzet van vrijwilligers, voor zover we die niet binnen ons eigen vrijwilligersbestand kunnen organiseren. Denk daarbij aan een groen-dag of onderhoudsdag.

We nemen deel aan markten, beurzen, waar we STOER kunnen tonen als voorbeeld aan andere ouderinitiatieven of als goed doel voor sponsors.



## De Wet

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) treedt per 1 juli 2021 in. We zouden in 2022 onze statuten en huishoudelijk reglement daarop aanpassen. De wet is breder dan alleen statuten aanpassen, het stuurt op het vastleggen van basisregels voor goed bestuur en toezicht en richt zich op de kwaliteit van besturen.

## Contacten

Van belang is ook om te zorgen voor goede onderlinge relaties tussen bewoners, zorgverleners en ouders. Afspraken over heldere communicatielijnen, vaste contact- en overlegmomenten en afspraken staan in het document “Gezamenlijke afspraken STOER”.

Goede informele contacten zijn daarbij ondersteunend. Informele bijeenkomsten zijn bijv. een tuin-opruimdag met een BBQ, een jubileum datum, een gezamenlijke kerstviering. Deze worden door ouders georganiseerd, ism de begeleiders die daarvoor aangewezen zijn.

Ook themabijeenkomsten waarbij externe deskundigen worden uitgenodigd om te spreken, worden georganiseerd. Bijv. over de toekomst van het ouderinitiatief, waar moeten we allemaal rekening mee houden?

Er worden (o.a. door Malkander) cursussen, bijeenkomsten, seminars aangeboden die voor ouders interessant zijn, de uitnodigingen daartoe worden alle ouders toegezonden en kunnen zij zich voor aanmelden.

## Betrokkenheid

Niet alleen wordt bestuurlijke betrokkenheid maar ook operationele betrokkenheid van de ouders verwacht. Ouders moeten soms opnieuw keuzes maken en inspelen op veranderingen bij bijvoorbeeld verandering van wet- en regelgeving, of omdat het kind ouder wordt. Daarnaast is de vrijwillige inzet van ouders onmisbaar in een ouderinitiatief.

Na de opening in 2020 vieren we elk jaar rond 1 juli de openingsdag van STOER, een moment om te koesteren, om stil te staan bij de successen die we hebben meegemaakt en waar we trots op zijn. In 2025 vieren we ons eerste jubileum waar extra aandacht aan zal worden besteed.

Met de bestuursvergaderingen en de informele bijeenkomsten houden de ouders contact met elkaar op formeel en informeel gebied. De bestuursvergaderingen worden 4 tot 6x per jaar gehouden, de informele bijeenkomsten 2 tot 4x per jaar.

## Contact in de wijk

Het vrijwilligersbeleid werd eind 2021 opgesteld en de vrijwilligers die zich al gemeld hadden, gingen begin 2023 aan de slag. Er zijn per individuele bewoner en voor de groep bezigheden gevonden in het kader van de inclusieve samenleving. Dit geeft hun met name een gevoel van volwaardigheid en deelname. Bijvoorbeeld door samen te koken op de groep, of door met één of meer bewoners activiteiten te doen

die zijn afgestemd met de bewoner(s) en de ouders. Dat willen we graag voortzetten, aangezien vrijwilligers net dat beetje extra kunnen brengen voor de bewoners.



Er zal een post in de begroting worden opgenomen tbv bedankjes voor de vrijwilligers op de jaarlijkse Vrijwilligers dag, een kerstpakketje, voor het verkrijgen van de VOG voor de vrijwilligers, etc.

## 5. Sterkten en zwakten

Onze stichting is gericht op (ouders van) bewoners met een beperking uit Ede en omgeving. De lokale contacten die ouders hebben maken dat er korte lijnen zijn naar de diverse partijen die onze stichting en het wooninitiatief steunen.

Wij zijn het eerste kleinschalige ouderinitiatief in Ede en bekleden daarmee een unieke positie. Het College van B&W (2019) draagt ons een warm hart toe en brengt ons in staat om dit initiatief optimaal uit te dragen door ons de ruimte te geven die hiervoor nodig is.

Ouders zijn de meest gemotiveerde mensen die je kunt wensen als het om hun kind gaat.

Ouders beslissen mee over de zorg van hun kind in ons huis met de nadruk op 3xR en 3xV (Rust Reinheid Regelmaat en Vriendschap Vertrouwen Veiligheid). In de eerste jaren zal dit vorm gaan krijgen dat heeft tijd nodig.

Tijdens de bestuursvergaderingen maakt de Stichting gebruik van de diensten van een "technisch voorzitter", de heer Johan Weijland. Deze houdt het proces tijdens vergaderingen op de juiste manier gaande. De technisch voorzitter is niet één van de ouders, wat als voordeel heeft dat hij minder emotioneel betrokken is bij de bewoners en onderwerpen dan de ouders, die het bestuur vormen.

De uitdaging zien wij in de regelmatig veranderende uitgangspunten van de overheid mbt het PGB die ertoe zouden kunnen leiden dat het handhaven van onze missie financieel onder druk komt te staan. Het eerste jaar is financieel goed afgesloten, de verwachting is dat dat de komende jaren niet anders zal zijn. Er zijn twee penningmeesters die met het vier ogen principe zeer goed werk doen.

Personeel is in deze periode nog steeds goed te vinden en hopelijk blijft dat zo.

## 6. Jaarplan

1. Bestuursvergaderingen 4 tot 6x per jaar met verslag
2. Informele ouder bijeenkomsten 2 tot 4x per jaar
3. Financieel gezond blijven
4. Activiteiten met vrijwilligers voor de bewoners voortzetten
5. Website en social media pagina's bijhouden
6. Lokale sponsors benaderen, acties houden wanneer gewenst en noodzakelijk

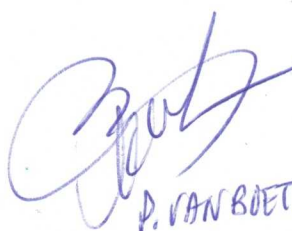
## 7. Jaarbegroting

STOER is een ANBI-stichting zonder winstoogmerk.


Jaarverslagen van de Stichting STOER zijn in maart 2018 voor het eerst gepubliceerd op onze website, een jaar na oprichting. De jaarverslagen van 2017 t/m 2022 zijn gepubliceerd en van de daaropvolgende jaren zal, zoals vereist, het jaarverslag vóór 1 juli van het jaar daarop, op de website worden geplaatst.

## 8. Bestuur

Voorzitter	Petra van Boetzelaer
Technisch voorzitter	Johan Weijland
Secretaris	Janine Meijer
1 <sup>e</sup> Penningmeester	Age Leijenaar
2 <sup>e</sup> Penningmeester	Hans Scholtes
Lid	Karin Buth
Lid	Karel Wernars
Lid	Janneke Hummelen
Lid	Erik Hofstede



P. VAN BOETZELAER



J.L.M. Scholtes



Age Leijenaar